

---

VD/9590/02.08.00.00/2021

## Optiopäätös, Henkilöarvointipalvelujen hankinta

Vantaan kaupunki on päätöksellään § 2/2022 päättänyt henkilöarvointipalvelujen hankinnasta.

Sopimustoimittajat hankinnassa ovat Eezy Personnel Oy ja MPS Career Oy.

Varsinainen sopimuskausi on 1.3.2022 - 29.02.2024 ja sopimukseen sisältyy kaksi (2) optiovuotta, jotka voidaan ottaa käyttöön optiovuosi kerrallaan Tilaaajan päätöksellä. Nyt kyseessä olevassa päätöksessä on sopimuksen mukaisesti optiovuoden 1.3.2024 – 28.02.2025 käyttöönotosta.

Optioon sovelletaan sopimuksen mukaisesti alkuperäisen sopimuksen ehtoja.

### Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 46 §:n mukaan asian päättäminen kuuluu henkilöstöjohtajan päätösvaltaan.

### Päätös

Päätän, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ottaa käyttöön optiokauden ajalla 1.3.2024 – 28.02.2025 hankinnassa VD/9590/02.08.00.00/2021 edellä mainittujen sopimustoimittajien kanssa.

Tämä päätös on ehdollinen siihen saakka, kun ylemmällä toimielimellä on mahdollisuus käyttää hallintosäännön 29 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

### Tiedoksi

Eezy Personnel Oy, MPS Career Oy

### Allekirjoitus

Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja

## **Muutoksenhakukielto**

§ 55

## **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)